



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्रतिभार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 359]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 4, 1991/आश्विन 12, 1913

No. 359]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 4, 1991/ASVINA 12, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1991

सा. का. नि. 615(अ):—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पारादीप पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पारादीप पत्तन न्यासी मंडल निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:

1. लघुशीर्ष और प्रारम्भ :—ये विनियम पारादीप पत्तन न्याय (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991 कहलाएंगे।

2. प्रयुक्ति :—ये अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खंड (क) के अधीन सभी पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएं :—जब तक प्रयोग में दूसरी बात अपेक्षित न हो, इन विनियमों में:—

(क) "अधिनियम" का अर्थ महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38)

(ख) "नियोक्ता प्राधिकारी" का अर्थ पत्र की नियुक्ति के लिए अधिकार दिया गया प्राधिकारी

(ग) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्षों" के अर्थ वही होंगे जोकि क्रमशः अधिनियम में हैं।

(घ) "सीधी भर्ती" का अर्थ परीक्षा या साक्षात्कार के आधार पर विभागाध्यक्ष पद पर सीधी भर्ती के लिए आवेदन पर भर्ती किया गया व्यक्ति और इसमें वह व्यक्ति शामिल है जो बोर्ड की सेवा में रह चुका है और सीधी भर्ती के लिए आवेदन पर ऐसे साक्षात्कार या परीक्षा या दोनों के लिए उपस्थित होने हेतु अनुमति दिया गया हो और चुना गया हो।

(च) "अनुसूची" का अर्थ इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची है।

(छ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जन जाति" के अर्थ वही होंगे जोकि भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के (24) और (25) अर्थों में दिये गये हैं।

(ज) "प्रवरण पद" का अर्थ ऐसा पद जिस पर नियुक्ति गुणक्रम के आधार पर की जाती है।

(झ) "चयन समिति" का अर्थ विभागाध्यक्ष पर अभ्यर्थी का स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति या सीधी भर्ती के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 11 के अधीन गठित समिति से है।

(ट) "मदूरा पदों" का अर्थ किसी पद जिसके कार्य और जिम्मेदारियों का स्तर या वेतनमान उस पद के तुलनात्मक हो जिसके लिए चयन किया जाता है।

(ठ) "परिबीक्षा पर कर्मचारी" का अर्थ इन विनियमों के अन्तर्गत पद पर परीक्षा पर नियुक्त पदाधिकारी और इसके मामले में मध्यम प्राधिकारी के द्वारा परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने का आदेश अब तक न दिया गया हो।

4. नियुक्ति :—विभागाध्यक्ष के पदों पर सभी नियुक्तियां जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियां या तो पदोन्नति, स्थानान्तरण या कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

5. भर्ती की पद्धति :—भर्ती की पद्धति, अपेक्षित न्यूनतम अनुभव, अभ्यर्थी/वांछनीय, प्रशिक्षण, शैक्षणिक योग्यताएं, आयु के संबंध में मांग्यताएं, प्रवरण पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित अन्य विषय अनुसूची में वर्णित गये अनुसार होंगे।

परन्तु आयु सीमा से छूट दी जा सकती है :

1. केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष तक, जहां न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक निर्धारित है और 3 वर्ष जहां न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष तक निर्धारित है।

2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थी के मामले में ऐसे आदेशों के अनुसार जैसा कि केन्द्रीय सरकार सेवाओं या पदों पर नियुक्ति के लिए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के पक्ष में समय समय पर जारी करती है।

परन्तु निर्धारित शैक्षणिक और योग्यताओं में उपयुक्त और समाचित कारणों के होते हुए केन्द्रीय सरकार छूट दे सकती है यदि अभ्यर्थी अन्यथा योग्य और उचित अर्हताएं रखने वाला पाया जाता हो।

6. परीक्षा :

1. अनुसूची के काममें 2 में उल्लिखित, विभागाध्यक्ष के पद पर या तो सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रत्येक व्यक्ति विनियम 8 के उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के प्रावधानों के रहते दो वर्षों की परीक्षा पर रहेगा।

2. परीक्षा की अवधि यदि नियुक्ता प्राधिकारी उचित समझता हो निष्पन्न अवधि के लिए एक ही समय बढ़ाया जा सकता है परन्तु ऐसी विस्तार की कूल अवधि नहीं बढ़ायी जा सकती जहाँ कर्मचारी के विरुद्ध लम्बित विभागीय या कानूनी कार्यवाई निर्धारित परीक्षा की प्रारम्भिक अवधि को बढ़ाती है।

7. पुष्टि :—1. जब कोई व्यक्ति परीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त हो और नियुक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए परीक्षा पूर्ण किया हो तो नियुक्ता प्राधिकारी उस संबंध में सूचित करेगा। वह उस पद पर पुष्टि के लिए योग्य होगा यदि वह बोर्ड के अधीन निम्नले पद पर पुष्टि न किया गया हो।

2. परीक्षा पर रहने वाला विभागाध्यक्ष जब तक पुष्टि न किया गया हो/इस विनियम के अधीन नियुक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करने हुए परीक्षा पूर्ण किया घोषित किये जाने तक या विनियम 8 के अधीन हटाये या प्रत्यावर्तित किया जाता हो तो वह परीक्षा पर रहे कर्मचारी की हैमियत से बना रहेगा।

8. परीक्षा पर विभागाध्यक्ष को हटाया या प्रत्यावर्तित किया जाना :

1. विभागाध्यक्ष के पद पर परीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति जिसका किसी भी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है, उसे परीक्षा अवधि के अन्तर्गत उसके आचरण या निष्पादन के आधार पर उसे सेवा में रखने के लिए अयोग्य समझा गया हो तो किसी भी समय उसे सेवा से निकाला जा सकता है।

2. परीक्षा पर रहे विभागाध्यक्ष जो किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है, उप विनियम (1) में उल्लिखित परिस्थितियों में किसी भी समय प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

3. परीक्षा पर रहे विभागाध्यक्ष जो कि पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं समझा गया हो या विनियम 6 में निर्धारित परीक्षा की अवधि के अंत में नियुक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करने हुए परीक्षा पूर्ण न करता हो तो उसे उप विनियम (1) या उप विनियम (2) के अनुसार निकाला प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, मामला जैसा भी हो।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन :

सीधी भर्ती के द्वारा नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी ऐसी तिथि, ऐसे काम और ऐसी पदवृत्ति में पदों के आवेदन देगा जो कि-समय समय पर अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जाता है। वह उसकी आयु, अर्हताएं या अनुभव के प्रमाण प्रस्तुत करेगा जैसा कि अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित हो।

10. सीधी भर्ती के लिए, पात्रता और अयोग्यता

विभागाध्यक्ष पद पर सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थी

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल का व्यक्ति, या

(ग) भूटान का व्यक्ति, या

(घ) निम्नलिखित या शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 के पूर्व भारत में स्थाई रूप में रहने के उद्देश्य से आया हो।

(च) मूल भारतीय व्यक्ति जो पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, श्रीलंका या युगान्डा, केनिया के पूर्वी अफ्रीकी देशों से या युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ टांजानिया (पूर्वकाल में टांजानिका और जंजीबार) से भारत में स्थाई रूप में रहने के लिए प्रवासी हो।

परन्तु (क) वर्ग का अभ्यर्थी उसकी राष्ट्रियता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा जैसा कि अध्यक्ष द्वारा समय समय पर अपेक्षित है।

परन्तु आगे, (ख) (ग) (घ) (च) वर्गों का अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार के द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

वह व्यक्ति नहीं होगा :

(क) जो ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है विवाह या संविवाह विवाह करना है या

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या संविवाह विवाह करना हो, वह किसी ग्रेड या पद जिस पर ये विनियम लागू होते हैं नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु नियोक्ता प्राधिकारी यदि सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी को लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अंतर्गत योग्य है और किसी व्यक्ति को इस अधिनियम के परिचालन से छूट देने के लिए जहां अन्य आधार है।

3. अभ्यर्थी को नियोक्ता प्राधिकारी को यह सन्तुष्ट करना चाहिए कि उसके चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसे हैं कि उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाती हों। कोई भी व्यक्ति कानून के न्यायालय द्वारा नैतिक दुष्टता के रहते किसी अपराध के लिए दोषी ठहराया गया हो या जो दोषाविया घोषित किया गया हो नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

4. यदि कोई प्रश्न उठता है कि अभ्यर्थी सभी को या इस विनियम के अन्य आवश्यकताओं को पूरा करता है या नहीं तो इसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

5. केन्द्रीय सरकार किसी अपेक्षितताओं का समीक्षण कर सकती है या छूट दे सकती है जब किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जाती हो और ऐसा व्यक्ति को पाना व्यवहार्य न हो जो कि इन विनियमों के अपेक्षितताओं को पूर्ण करता हो।

6. अभ्यर्थी की शारीरिक स्वस्थता :—

6. अभ्यर्थी को मानसिक और शारीरिक रूप में स्वस्थ होना चाहिए और शारीरिक बाधाओं से मुक्त होना चाहिए जो कि विभागाध्यक्ष के रूप में उसके कार्यों को करने में बाधा पहुंचाती है। अभ्यर्थी ऐसे स्वास्थ्य परीक्षा के बाद जैसा कि नियोक्ता प्राधिकारी निर्दिष्ट करता है, इन अपेक्षितताओं को पूरा न करने वाला पाया जाता है तो नियुक्ति नहीं की जाएगी परन्तु बोर्ड की सेवा या अन्य केन्द्रीय सरकार के संस्था में रह चुका अभ्यर्थी को ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा करना अपेक्षित नहीं है।

11. चयन समिति :

1. विभागाध्यक्ष के पदों की नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के चयन के संबंध में नियोक्ता प्राधिकारी को सलाह और सहायता देने के लिए चयन समिति का गठन किया जाए।

2. चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे अर्थात्:—

1. अबर सचिव/समुक्त सचिव, जल भूतल परिवहन मंत्रालय

2. अध्यक्ष, पारंपरिक पत्तन न्यास

3. कोई अन्य अधिक अनुसूची अधिकारी जैसा कि केन्द्रीय सरकार के द्वारा नामित किया गया हो।

12. भर्ती का तरीका :

1. (क) जब विभागाध्यक्ष का पद जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, रिक्त होता है और पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा भरा जाता है अध्यक्ष सभी अधिकारियों के नाम, आयु, अनुभव और अन्य संबंधित विवरण जो पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए योग्य हैं जब भी प्रतिनियुक्ति के लिए अनुसूची में व्यवस्था हो, अपनी सिफारिशों के साथ नियोक्ता प्राधिकारी को प्रेषित करेगा। यदि अध्यक्ष आवश्यक समझता हो या केन्द्रीय सरकार के द्वारा निर्देश दिये जाने पर अन्य महापत्तनों/केन्द्रीय/राज्य सरकार/मार्गजनिक इकाइयों/स्वायत्त इकाइयों के योग्य अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करेगा। (ख) ऐसी सुझना के प्राप्ति करने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो

1. ऐसे प्रायोगिक अभ्यर्थियों में से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति परेशा या

2. विनियम 11 में संबंधित चयन समिति के पास इन अनुदेशों के साथ अभ्यर्थियों को भेजेगा कि मामले की जांच पर सम्बन्धित सिफारिश की जाए और ऐसे सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति की जाएगी, या

3. इन विनियमों में निर्धारित पद्धति में सीधी भर्ती के द्वारा रिक्ति को भरने के लिए निर्देश देगा।

2. नियोक्ता प्राधिकारी के द्वारा चयन समिति के सिफारिशों पर सभी नियुक्तियों संघी भर्ती के द्वारा की जाएगी। परन्तु नियोक्ता प्राधिकारी को किसी विशेष मामले में ऐसे सिफारिशों को स्वीकार न करने के लिए कारणों को लिखित रूप से अभिलेखबद्ध करने का छूट होगा।

13. पदों का विज्ञापन :

सीधी भर्ती के द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों का विज्ञापन किया जाएगा और विज्ञापन की प्रति स्वतंत्र रोजगार दफ्तर को भेजी जाएगी।

14. समर्थन में प्रचार करना अव्यय होगा :

किसी व्यक्ति या उसके संबंधियों या मित्रों की ओर से उसके विभागाध्यक्ष पद की नियुक्ति के लिए उसके आवेदन के लिए, जिस पर य विनियम लागू होते हैं, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन का प्रचार करने पर वह नियुक्ति के लिए अव्यय होगा।

15. तथ्यों का दमन :

कोई भी अभ्यर्थी जबकि यह पाया जाता है कि जानबूझ कर कोई विवरण प्रस्तुत किया है जोकि झूठ है या इस तरह के दमन किए गये सूचना जानने पर बोंड की सेवा में नियुक्ति पाने के लिए सामान्यतः बारिश रखा जाने वाला, अव्यय होगा और यदि नियुक्ति की गयी हो तो रद्द किया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्ती के द्वारा पदों की भर्ती अपेक्षित है और विज्ञापित किये जाते हैं तो सेवा में रहने वाले कर्मचारी भी आवेदन दे सकते हैं यानी कि वे निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

17. नियुक्ति आदेशों को रद्द करना :

यदि किसी अभ्यर्थी को किसी पद पर सीधी भर्ती के लिए चुना जाता है और नियुक्ति आदेश में दर्शाये गये तारीख के अन्दर और जहां कोई तारीख नहीं दर्शायी गई है, नियुक्ति आदेश जारी करने के तारीख से 30 दिनों के अन्दर या ऐसी बर्दाई गयी अवधि के अन्दर जैसा कि नियोक्ता प्राधिकारी निर्धारित करता है, कार्यग्रहण करने में झुकता है तो नियुक्ति आदेश रद्द किया गया माना जाएगा।

18. साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान :

किसी पद के चयन के संबंध में साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के लिए बुलाये गये अभ्यर्थी तैनात/आवास में साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान तक और वापसी के लिए प्रथम श्रेणी में रेल द्वारा या वास्तविक खर्च जो कोई भी कम हो प्रतिपूर्ति के लिए हकदार होंगे।

19. निर्वचन :

यदि इन विनियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न है तो इसका निर्णय केन्द्र सरकार के द्वारा किया जाएगा।

20. रिपील और सेविंग :

इन विनियमों के तदनुसार सभी विनियमों, प्रक्रियाओं, व्यवहारों और रीतियों तथा इन विनियमों के प्रारम्भ के पूर्व तत्काल लागू हो रहे विनियमों का इनके द्वारा रिपील किया जाता है।

परन्तु रिपील किये गये विनियमों, प्रक्रियाओं, व्यवहारों और रीतियों के अंशों बनाये गये आदेश या का गई कार्यवाही को इन विनियमों के तदनुसार प्रावधानों के अधीन बनाये गये या की गई समझा जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	वर्तमान	प्रवर्णन या अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	जब सीधी भर्ती के लिए परीक्षा की निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं, पदोन्नति, स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे :
1	2	3	4	5	6
सचिव	५, 1760-2670	प्रवर्णन पद	45 वर्ष	पारद्वीप पलन व्यापक प्रशिक्षण	मायू-- नहीं योग्यताएं --डा
					2 वर्ष

(क) शैक्षणिक :

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य

1	2	3	4	5	6	7
(ख) अनुभव :						
स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध सरकारी विभाग या सरकारी/किसी महापत्तन न्यास में सामान्य प्रबंधन/प्रणाली और कार्मिक कार्यों के संबंध में प्रबंधकीय स्तर पर 10 वर्षों का अनुभव।						
वांछित :						
स्नातकोत्तर उपाधि/कार्मिक प्रबंधन में डिप्लोमा/प्रौद्योगिक संपर्क या विधि में बैचलर डिग्री।						
भर्ती की पद्धति कीसे भर्ती द्वारा या परीक्षा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा						
परीक्षा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिसमें प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाता है।						
चयन समिति की कंपोजिशन						
8						
9						
10						
परीक्षा/स्थानांतरण द्वारा इसके चुकने पर सीधी भर्ती द्वारा						
परीक्षा द्वारा उप सचिव/उप प्रबंधक (प्रबंधन सेवाएं) या सम- तुल्य और उच्चतर पद धारण करने वाले, ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध- सरकारी विभाग या सरकारी/किसी महा- पत्तन न्यास में सदृश पद धारण करने वाले या उप सचिव या समतुल्य और उच्चतर पद में 5 वर्षों की नियमित सेवा।						
चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/ संयुक्त सचिव है। 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जब भूतल परि- वर्तन संक्रांत 2. अध्यक्ष पारसीप पत्तन न्यास 3. जल भूतल परिवर्तन संक्रांत द्वारा मनो- नीत अधिकारी ग्रेड इस क्षेत्र में अधिक अनुभव है।						
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
विन सहायकार क. 2090- प्रकरण पर 45 वर्ष						
अधिकारी एवं मुख्य लेखा 2890						
अधिकारी अनिवार्य आयु - नहीं 2 वर्ष						
हस्ताक्षर और आदेश एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया (गी. ए.) की गर- नर 11, इन्टीग्रिटी आफ फास्ट एण्ड वर्कस एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया (आई. सी. डब्ल्यू. ए.) की सदस्यता/स्वायत्त निकाय या सार- जनिक/उपक्रम/अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी/किसी महापत्तन न्यास के विन विभाग में प्रबंधकीय स्तर पर अनुभव 5 वर्षों से कम होना चाहिए।						
योग्यताएं - गैर-एकाउन्ट एवं आउट परियोजना और एम. ए. एम. योग्यताएं रखने वाले अधिकारियों के मामले में कुछ दो जा सकती है।						
8						
9						
परीक्षा/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति इसके चुकने पर सीधी भर्ती द्वारा						
परीक्षा/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपक्रम अर्ध- सरकारी विभाग या सरकारी/किसी महा- पत्तन न्यास में सदृश या उप विन सहायकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी के ऊपर या सम- तुल्य निम्न पद में 5 वर्षों की नियमित सेवा। (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।						
चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/ संयुक्त सचिव है। 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जब भूतल परिवर्तन संक्रांत 2. विन सहायकार जल भूतल परिवर्तन संक्रांत 3. अध्यक्ष पारसीप पत्तन न्यास						

8	9	10
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति इसके चुकने पर सीधी भर्ती के द्वारा	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थायत इकाई या मार्थेजतिक उपक्रम /अर्ध-सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महा-पत्तन न्याय में अधीक्षण अभियंता के ऊपर के या समतुल्य निचले पद में 5 वर्ष की निश्चित सेवा या सृजन पद धारण करने वाले अधिकारी।	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/मयुक्त सचिव है। 1 अपर सचिव/मयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय 2 अध्यक्ष, पारावीप पत्तन न्याय 3 विकास सलाहकार जल भूतल परिवहन मंत्रालय

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य यांत्रिक एवं विद्युत अभियंता	रु. 2090-3190	प्रकरण पद	45 वर्ष	अतिरिक्त : शैक्षणिक : किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. कम्पा-इन्ड सर्टिफिकेट (स्टीम एवं रीजन) या समतुल्य अनुभव मार्थेजतिक उपक्रम/स्थायत संस्था अर्ध-सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापत्तन न्याय में समद्री इंजीनियरी/विद्युत/यांत्रिकी कार्य में प्रबंधकीय स्तर पर 10 वर्ष का अनुभव वांछित : परियोजना प्रबंधन और कार्गो हैण्ड-लिंग के उपस्कर और पत्तन जल-यानों के परिचालन में उत्तरदायी स्तर पर अनुभव।	आयु : नहीं योग्यताएं : हां	2 वर्ष

8	9	10
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति इसके चुकने पर सीधी भर्ती के द्वारा	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : स्थायत इकाई/मार्थेजतिक उपक्रम / अर्ध-सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महा-पत्तन न्याय में अधीक्षण अभियंता के पद या समतुल्य निचले पद में 5 वर्ष की निश्चित सेवा या सृजन पद धारण करने वाले अधिकारी	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/मयुक्त सचिव है। 1 अपर सचिव/मयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय 2 अध्यक्ष, पारावीप पत्तन न्याय 3 जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनो-नीत अधिकारी जिसे इन क्षेत्र में अधिक अनुभव हो।

1	2	3	4	5	6	7
उप-संरक्षक	रु. 2450-3350	प्रकरण पद	45 वर्ष	1 अतिरिक्त : जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेशक जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र या समतुल्य। 2 अनुभव विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में/पायलट कार्य या किसी महापत्तन में निरूपण कार्य में 10 वर्ष का अनुभव। वांछित पत्तन प्रचालन में अनुभव।	आयु : नहीं योग्यताएं : हां	2 वर्ष

8	9	10
पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इसके चुकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा किसी महापत्तन में हारबर मास्टर के ऊपर या समतुल्य पद के निचले पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा या सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है। 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय 2. अध्यक्ष, पारादीप पत्तन न्यास 3. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनोनीत इस क्षेत्र में अधिक अनुभव होने वाला अधिकारी।

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	ए. 1760-2670	प्रवरण पद	45 वर्ष	(क) शैक्षणिक योग्यताएं : चिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय का चिकित्सा स्नातक होना चाहिए। अनुभव : स्वायत्त इकाई/सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध-सरकारी, सरकारी विभाग/किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सालय में कम से कम 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।	आयु : नहीं योग्यताएं : हां	2 वर्ष

8	9	10
पदोन्नति, इसके चुकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के चुकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी या विशेषज्ञ के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा होने वाला अधिकारी स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध सरकारी या सरकारी विभाग/किसी महापत्तन न्यास में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी या उससे ऊपर या समतुल्य पद के निचले पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा या सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी।	चयन समिति का अध्यक्ष अपर सचिव/संयुक्त सचिव है। 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय 2. अध्यक्ष, पारादीप पत्तन न्यास 3. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनोनीत एक चिकित्सा विशेषज्ञ।

[फा. सं. पी. आर. -- 12012/21/90-पी. ई. I]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th October, 1991

G.S.R. 615(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Paradip and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves "The Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991", made by the Board of Trustees for the Port of Paradip, as set out in the schedule attached.

2. They shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

THE PARADIP PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1991

In exercise of the powers conferred by section 28, read with section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of PARADIP hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short Title and Commencement :

(i) These regulations may be called the Paradip Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991.

(ii) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.

2. Application :

They shall apply to all posts covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

2586 GI/91—2

3. Definitions :

In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963);
- (b) "Appointing Authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) "Direct Recruit" means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board's service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
- (e) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Caste" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;
- (g) "Selection Post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation promotion or direct recruitment of a candidate to a post of head of department;
- (i) "Analogous Posts" means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) "Employees on Probation" means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority;

4. Appointment :

All appointments to posts of heads of department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of Recruitment :

The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed :—

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such order as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation :

- (1) Every person appointed to a post of head of department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by

reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation :

- (1) When a person appointed on probation to a post of head of department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.
- (2) Until a head of department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or Reversion of Head of Department on Probation :

- (1) A person appointed on probation to a post of head of department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;
- (2) A head of department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).
- (3) A head of department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct Recruitment :

A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and Disqualifications for Direct Recruitment :

(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of head of department, a candidate must be—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by

a court or law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate :

A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties, as a head of department. A candidate who after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee :

(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of heads of department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely :—

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
- (ii) Chairman, Paradip Port Trust,
- (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of Recruitment :

(1) (a) When a post of head of department to which these regulations apply falls vacant

and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central/State Governments/Public Sector Units/Autonomous Bodies.

(b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored, or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or
- (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of Posts :

Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing Support shall be Disqualification :

Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of head of department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of Facts :

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be discharged from service.

16. Eligibility of Existing Employees for direct recruitment :

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment Orders :

If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of Travelling allowance for attending Interviews :

All candidates called for interview and or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure which is less.

19. Interpretation :

If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not herein above or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings :

All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE

Name of post	Pay-scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of probation
1	2	3	4	5	6	7
PARADIP PORT TRUST						
Secretary	Rs. 1760-2670	Selection post.	45 years	Essential a) Educational : Degree of a Recognised University or equivalent. b) Experience : 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/general management in a Major Port Trust, Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Section or Autonomous Body. Desirable : Postgraduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.	Age : No Qualification : Yes	2 years
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made		The composition of Selection Committee		
8		9		10		
By promotion/transfer deputation failing which by direct recruitment.		By Promotion : Officers holding the post of Deputy Secretary/Estate Officer/Deputy Manager (Management Services) or equivalent and above with 5 years regular service in the grade.		The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust.		

9

10

By Transfer/Deputation :

Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post of Deputy Secretary or equivalent and above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Government Department/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

(iii) An officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Financial Adviser & Chief Accounts Officer.	Rs. 2090-2890	Selection Post.	45 years	Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (I.C.W.A) with not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Deptt. of a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services and those with SAS Qualifications.	2 years

8

9

10

By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.

By Promotion/Transfer/Deputation :

Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Dy. F.A. & C.A.O. in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.

(Period of deputation not to exceed ordinarily three years).

The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary.

(i) Joint Secretary,
Ministry of Surface Transport.

(ii) Financial Adviser,
Ministry of Surface Transport.

(iii) Chairman, Paradip Port Trust.

1	2	3	4	5	6	7
Traffic Manager	Rs. 1760-2670	Selection Post.	45 years	(a) Essential : Educational : Degree of a recognised University or equivalent. (b) Experience : At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with sea traffic/transportation preferably connected with a Major Port in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes	2 years

8	9	10
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 3 years regular service in the post of Addl. Traffic Manager/5 years regulars service in the grade of Dy. Traffic Manager and above. By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to or above Dy. Traffic Manager in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field nominated by Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer	Rs. 2400-3300	Selection post.	45 years	Essential : (i) Educational : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience : At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and construction in a Major Port Trust/Govt. or	Age : No Qualification : Yes	2 years

5

Semi-Govt. Department/
Public Sector or Auto-
nomous Body.

Desirable :

Experience in Project
Management in a respon-
sible position.

8

9

10

By promotion/transfer/
deputation failing which
by direct recruitment.

By Promotion Transfer/Deputation :
Officers holding analogous posts or
with 5 years regular service in the
lower post equivalent to or above
Supdt. Engineer Major Port Trust/
Govt. or Semi - Govt. Depart-
ment/Public Sector or Autonomous
Body.
(Period of deputation shall not exceed
ordinarily three years).

The Chairman of the Selection Co-
mmittée is Additional Secretary/
Joint Secretary.
(i) Joint Secretary,
Ministry of Surface Transport.
(ii) Chairman, Paradip Port Trust.
(iii) Development Adviser, Ministry
of Surface Transport.

1

2

3

4

5

6

7

Chief Mecha-
nical & Electrical
Edgineer

Rs. 2090-
3190 post.

Selection
post.

45 years

Essential :
Educational :
Degree in Mech. or Elec.
Engg. from a recognised
University or equivalent.

Or

First Class MOT com-
bined Certificate (Steam
& Diesel) or equivalent.

Experience :

10 years experience in a
managelial capacity
dealing with mechanical/
electrical/marine engg.
works in a Major Port
Trust/Govt. or Semi-
Govt. Department/Auto-
nomous Organisation/
Public Sector Undertak-
ing.

Desirable :

Experience in a respon-
sible position in Project
Management and in op-
eration of cargo handling
equipment and port crafts

Age : No
Qualifica-
tion : Yes

2 years

8	9	10
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above the Supdt. Engineer in a Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govt. Department/ Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Conservator	Rs. 2450-3350	Selection post.	45 years	Essential : (i) Professional : Certificate of competency as Master of foreign-going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign-going ship or in pilotage and dredging in a major port. Desirable : Experience in Port Operation.	Age : No Qualification : Yes	2 years

8	9	10
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with three years regular service in the Lower post equivalent to or above Harbour Master in any Major Port.	The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Chief Medical Officer	Rs. 1760-2670	Selection Post	45 years	(a) Educational Qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with post graduate degree/diploma in any of medical science. (b) Experience : Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes	2 years
8	9		10			
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 5 years regular service in the post of Senior Medical Officer or Officers with 7 years regular service in the post of Specialist. By Transfer/Deputation Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in lower post equivalent to or above Senior Medical Officer in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		The Chairman of the Selection Committee is Additional Secretary/ Joint Secretary. (i) Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Paradip Port Trust. (iii) A medical expert as nominated by Ministry of Surface Transport.			

[No. PR-12012/21/90-PE.I]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.